

Human Ressources Management HRM

Das Personalwesen ist von entscheidender Bedeutung für die Nutzung der Humanressourcen. So sind die humanfirst-Methoden der Arbeitsbewertung und die darauf aufbauenden Verfahren der Entgelt differenzierung Grundthemen des Personalwesens. Das Arbeitsrecht wirkt in vielfältiger Weise auf persönlicher wie kollektiver Ebene ein. Ein wichtiges Ziel wird im Rahmen der Personalentwicklung verfolgt, wo es um die Entstehung und Ausprägung von Fähigkeiten und Fertigkeiten geht. Dies basiert auf ökonomischen und historischen Ansätzen und bedingt nicht nur eine eingehende Bedarfsanalyse, sondern auch die Lernprozesssteuerung im Rahmen eines lebenslangen Lernens. Im Zuge der Organisations- und Personalentwicklung gewinnen zudem Aspekte individueller und institutioneller Bildung an Bedeutung (Wissensmanagement). Spezifisches Know-how ist ein wichtiger qualitativer Produktionsfaktor und daher Aufgabenfeld unternehmerischen Handelns. Im Bereich der leitenden (dispositiven) Tätigkeiten befassen sich die Managementtheorie und die betriebliche Führungslehre mit der Theoriebildung und Ausführung. Im Bereich der Fachkräfte dominiert hingegen das betriebliche Personal- und Sozialwesen. Dabei wird eine verhaltenswissenschaftliche Orientierung gegenüber rein betriebswirtschaftlichen Aspekten präferiert. Insofern kommt es zu einer, allerdings nicht unumstrittenen, Integration von Nachbardisziplinen in die Wirtschaftswissenschaften.

Verfügen Sie über

Einen Selektionsprozess, der es ermöglicht, systematisch die richtigen Mitarbeitenden für die richtigen Funktionen bzw. Stellen zu finden?

Über eine Unterstützung für Ihre Mitarbeitenden in der Aktualisierung ihrer Sach- und Persönlichkeitskompetenz?

Über eine Koordination zwischen den Ergebnissen aus den Mitarbeitendengesprächen mit den Aus-, Fort- und Weiterbildungsprogrammen sowie anderen Fördermassnahmen?



Das Human Resource Management (HRM) steht für die Gesamtheit aller Instrumente zum zielgerichteten Suchen, Entwickeln und Aufbauen, sowie Fördern und Unterstützen von ehrenamtlichen, hauptamtlichen und freiwilligen Mitarbeitenden und Teams.

Nach dem Grundsatz so viel wie nötig, so wenig wie möglich überprüfen wir mit Ihnen gemeinsam den Entwicklungsbedarf zur Vervollständigung Ihres Human Resource Managements. Wir entwickeln mit Ihnen zusammen ein Personalentwicklungskonzept und unterstützen Sie bei deren Umsetzung. Wir führen in Ihrem Auftrag auch Personalauswahl oder Assessments durch.